

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
**«МОЛОДЕЖНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ РО «МИЦ»

\_\_\_\_\_ Н.И. Лисина

12.01.2018

**КОДЕКС**  
**профессиональной этики работников**  
**ГБУ РО «Молодежный информационный центр»**

**I. Общие положения**

1. Кодекс профессиональной этики (далее — Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, распоряжения Правительства РФ от 29.11.2014г. № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года», региональных нормативных актов, рассматривающих вопросы молодежной политики, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ГБУ РО «Молодежный информационный центр» (далее — МИЦ), независимо от занимаемой ими должности.

3. Целями Кодекса являются:  
— установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;  
— содействие укреплению авторитета работников организации; —  
обеспечение единых норм поведения работников.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в коллективе, основанных на нормах морали.

## **II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

6. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

7. Работники МИЦ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство других граждан, вступающих в профессиональные отношения с МИЦ;
- г) развивать у молодежи патриотизм, познавательную активность, лидерские качества, инициативу, творческие способности, прививать культуру здорового образа жизни;
- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию граждан;
- и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МИЦ трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации.

8. Работникам МИЦ следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

9. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения других работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

10. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

11. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с другими лицами, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

12. Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования оскорбительных выражений или реплик.

13. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к нему и организации в целом, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **III. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

14. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на общем собрании коллектива МИЦ.

15. Соблюдение положений Кодекса может учитываться при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.